

Eitem: 3

Teitl: Cynllun Busnes Blynyddol 2025-2026

Gweithredu / Action required	Er trafodaeth, sicrwydd, a chymeradwyaeth.
Amseru / Timing	Arferol - cylch blynyddol
Argymhelliad / Recommendation	Bod y Bwrdd yn cymeradwyo'r cynllun blynyddol gan gymryd i ystyriaeth gynnwys yr Asesiad Effaith Integredig.
Risg / Risk	Mae cyflawni ein Cynllun Blynyddol yn effeithiol yn hollbwysig. Gallai methu â chyflawni amcanion y cynllun effeithio'n sylweddol ar allu Llais i gwrdd â'i ymrwymadau strategol, gan beryglu llai o ymddiriedaeth ymhlith y cyhoedd a llai o effaith. Mae risgiau penodol yn cynnwys: • colli cyfleoedd ar gyfer gwelliannau ystyrion i wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol, gan waethygu'r anghydraddoldebau presennol o bosibl • niwed i enw da a hygyrddedd Llais, gan danseilio hyder y cyhoedd a'n gallu i ymgysylltu'n effeithiol â chymunedau a rhanddeiliaid • gallai ymatebion annigonol i bryderon cymunedol arwain at brofiadau negyddol i ddefnyddwyr gwasanaethau, yn enwedig y rhai sydd eisoes yn profi rhwystrau i gael mynediad at wasanaethau • gallai methu â chydweithio'n effeithiol â sefydliadau partner a rhanddeiliaid gyfyngu ar ein heffaith ar y cyd a lleihau'r potensial ar gyfer newid systemig • gallai cyfyngiadau adnoddau posibl, gan gynnwys pwysau ariannol neu heriau capasiti o

	fewn y sefydliad, lesteirio gweithrediad amserol mentrau allweddol • anallu i ymgysylltu'n ddigonol â chymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol, gan arwain at anghenion heb eu diwallu ac anghydraddoldebau parhaus; ac • ymgysylltu cyfyngedig neu oedi wrth ymgysylltu â phartneriaid a rhanddeiliaid, gan effeithio ar effeithiolrwydd a chynaliadwyedd camau gweithredu arfaethedig. Bydd gweithredu effeithiol ac adolygu rheolaidd yn lliniaru'r risgiau hyn, gan sicrhau bod y Cynllun Blynyddol yn cyflawni'r effaith a fwriedir.
Cyllid / Finance	Mae goblygiadau ariannol wedi'u hystyried o fewn yr adnoddau presennol a ddyrannwyd ar gyfer blwyddyn ariannol 2025-2026. Byddai angen cyllid ychwanegol ar gyfer cyfleoedd ychwanegol neu ehangu'r rhaglen waith bresennol. Bydd y Tîm Gweithredol yn adolygu ac yn datblygu'r cyfleoedd hyn dim ond os gellir sicrhau'r gyllideb a chytuno ar werth am arian.
Amcan Cynllun Corfforaethol / Corporate Plan Objective	Pawb. Mae'r cynllun busnes blynyddol hwn wedi'i ddatblygu i gyfrannu at ganlyniadau iechyd a gofal cymdeithasol ystyrlon, gan bwysleisio'r effaith sy'n cyd-fynd â phob un o'r pum amcan yn ein Cynllun Strategol 2024-2027.

Ecwiti, Amrywiaeth a Chynhwysiant / Equity, Diversity & Inclusion	Mae'r Asesiad Effaith Integredig (AEI) sy'n cyd-fynd â'r cynllun hwn yn dangos ein hymrwymiad i gynhwysiant. Mae'n sicrhau bod pob grŵp gwarchodedig ac ystyriaethau ychwanegol megis statws economaidd-gymdeithasol a chynhwysiant digidol wedi cael sylw rhagweithiol. Mae camau gweithredu a nodir yn y cynllun yn cefnogi ymgysylltiad a chynrychiolaeth deg.
Cyfathrebu / Communications	Ticiwch un o'r blychau canlynol os bydd y gweithgaredd hwn yn cael effaith ar: Mewnol: ein pobl ☒ Allanol: ein cwsmeriaid/partneriaid/rhanddeiliaid ☒ Allanol: enw da ein sefydliad ☒
Cymeradwyaeth / Approval/Clearance	Mae'r Prif Weithredwr wedi clirio'r papur hwn a'r Cynllun Blynyddol drafft sy'n cyd-fynd ag ef.
Trafodaethau/Penderfyniadau Blaenorol / Previous discussions/decisions	Mae ein pobl, Tîm Arwain a'r Bwrdd wedi trafod y Cynllun Busnes Blynyddol yn rheolaidd ers mis Awst 2024. Mae'r cynllun wedi datblygu a newid yn ystod y cyfnod hwn, gan gymryd adborth a newid blaenoriaethau i ystyriaeth.
Awdur/Cyflwyno / Author/Presenting	Ben Eaton, Cyfarwyddwr Ymgysylltu Strategol a Chyfathrebu
Dyddiad / Date	19/03/2024
Cefndir / Background	
Wrth inni ddechrau ail flwyddyn ein Cynllun Strategol ar gyfer 2024-2027, nod y cynllun busnes blynyddol hwn yw gwella ein heffaith drwy ganolbwyntio ar gamau gweithredu sy'n mynd i'r afael â phryderon cymunedol sylweddol. Trwy flaenoriaethu dyfnder dros ehangder, rydym yn sicrhau bod ein gwaith a'n hadnoddau'n cael eu dyrannu i fentrau sydd â'r potensial mwyaf ar gyfer newid ystyrlon.	

Nod y cynllun yw:

- Cryfhau lleisiau nas clywir yn aml i ysgogi gwelliannau gwirioneddol mewn iechyd a gofal cymdeithasol.
- Adeiladu ar weithgareddau'r llynedd, cyflawni ein hymrwymiaid, a gweithredu mentrau newydd wedi'u llywio gan adborth a thystiolaeth gyfredol.
- Sicrhau tryloywder ac atebolrwydd trwy gyfathrebu clir, hygyrch a phrosesau ymgysylltu cadarn.
- Cryfhau partneriaethau strategol a gweithredol i wella canlyniadau cydweithredol.

Manylion / Detail

Mae'r cynllun busnes blynyddol atodedig yn amlinellu'r rhaglen waith fanwl ar gyfer 2025-2026. Dyma'r uchafbwyntiau allweddol:

- Byddwn yn blaenoriaethu mentrau a yrrir gan y gymuned, wedi'u hategu gan dystiolaeth gref a mewnwelediadau gan randdeiliaid.
- Mae'r cynllun yn cyd-fynd yn strategol â'n hamcanion 3 blynedd gyda'r nod o gyflawni newid mesuradwy ac ystyrlon yn 2025-2026.
- Rydym yn gwneud ymrwymiaid penodol i gynhwysiant a thegwch, wedi'u hategu gan asesiadau effaith trylwyr.
- Rydym yn canolbwyntio ar gyflawni canlyniadau diriaethol i unigolion a chymunedau, wedi'u harwain gan fonitro parhaus.

Camau Nesaf:

Bydd y Cynllun Blynyddol a'r Asesiad Effaith Integredig (AEI) ar gael i'r cyhoedd pan gânt eu cymeradwyo, gan sicrhau tryloywder o ran sut mae mewnbyn y gymuned a rhanddeiliaid wedi dylanwadu ar ein cyfeiriad strategol.

Yna caiff yr amcanion a'r mentrau eu hintegreiddio i'n prosesau llywodraethu, atebolrwydd, a systemau fel y gellir monitro ac adrodd ar gynnydd.

Bydd gwaith yn dechrau ar unwaith ar ymrwymiaidau a gynlluniwyd ar gyfer chwarter 1.