

Llais Cymru – Cyfarfod Bwrdd Cyhoeddus

Dydd Mercher 25 Medi 2024

**Lleoliad: Gwesty'r Metropole, Temple Street, Llandrindod,
LD1 5DY**

Cyfarfod Zoom

Cyfarfod i ddechrau am 09:00am – 12:00

Aelodau:

Medwin Hughes
Alyson Thomas
Bamidele Adenipekun
Barbara Harrington
Grace Quantock
Jack Evershed
Jason Smith
Karen Lewis
Rajan Madhok

Cadeirydd
Prif Weithredwraig
Anweithredol
Anweithredol
Dirprwy Gadeirydd
Anweithredol
Anweithredol
Anweithredol
Anweithredol

Mynychwyr:

Alun Lloyd
Angela Mutlow
Ben Eaton

Joanne Bolton

Swyddog Cymorth Ariannol
Cyfarwyddwraig Gweithrediadau
Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth
Sefydliadol ac Ymgysylltu
Cyfarwyddwraig Strategol Gweithrediadau
a Gwasanaethau Corfforaethol

Mynychwyr eraill:

Kirsty Contreras-Stacey
Eleri Soanes

Swyddog Llywodraethiant (cymerwr
cofnodion)
Swyddog Cymorth Gweinyddol

Croeso, cyflwyniadau, datganiadau o fuddiannau ac ymddiheuriadau

- 1.0 Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod ac estynnodd groeso cynnes i bawb sy'n ymuno â'r cyfarfod.
- 1.1 Derbyniwyd ymddiheuriadau gan Mwoyo Makuto (Aelod Cyswllt) a Richard Bevan (Ysgrifennydd dros dro y Bwrdd)
- 1.2 Ni chodwyd unrhyw ddatganiadau na gwrthdaro buddiannau ynghylch yr eitemau ar yr agenda.

Cofnodion

- 2.0 Cytunwyd ar gofnodion cyfarfod y Bwrdd Cyhoeddus a gynhaliwyd ar 24 Gorffennaf 2024 a'u derbyn fel cofnod cywir.

Camau gweithredu

- 3.0 Rhoddodd Ysgrifennydd y Bwrdd Dros Dro ddiweddariad ar y camau gweithredu sy'n weddill:

A24-07-01 - Adroddiad gan y Cadeirydd Cydweithio

Partneriaeth: 'Prif Weithredwraig i gyflwyno ymateb i ymgynghoriad Llywodraeth Cymru ar weithio mewn partneriaeth i gadarnhau bwriad Llais i ymgysylltu â phartneriaid i dynnu sylw at faterion sylweddol ym maes iechyd a gofal cymdeithasol a cheisio dulliau integredig.' **Cynnydd** Mae'r adroddiad presennol yn gofyn am ddiweddariad i adlewyrchu'r sefyllfa ddiweddaraf a'i gylchredeg i aelodau'r Bwrdd.

A24-07-02 - Rheolau Sefydlog: Cytunwyd y byddai'r rheolau sefydlog yn cael eu postio i wefan Llais a byddai codi ymwybyddiaeth gyda staff yn cael eu cynnal i ddatblygu dealltwriaeth a chydymffurfiaeth. **Gweithredu wedi'i gwblhau**

A24-07-03 - Cedwir Rhestr o Faterion y Bwrdd: Cytunwyd y byddai'r atodlen o faterion a gedwir yn ôl yn cael ei phostio i wefan Llais. **Gweithredu wedi'i gwblhau**

A24-04-02 - Byddai'r Prif Weithredwraig, fel rhan o'r trefniadau cyfathrebu ar gyfer Llais, yn cyhoeddi datganiad misol i'r cyhoedd i dynnu sylw at waith Llais a'i gyflawniadau a'i effeithiau allweddol.

Cynnydd - Disgwylir i'r datganiad cyhoeddus cyntaf gael ei gyhoeddi ym mis Hydref 2024. Yna bydd adroddiadau'n cael eu cyhoeddi'n rheolaidd bob mis.

- 3.1 **Cytunwyd** - Cytunwyd ar y log gweithredoedd a phenderfyniadau, a nodwyd cynnydd.

Adroddiad gan y Cadeirydd

- 4.0 Cadarnhaodd y Cadeirydd ei bod wedi bod yn gyfnod prysur iawn i Llais dros yr haf. Roedd y Cadeirydd a'r Prif Weithredwraig wedi cyfarfod ag Ysgrifennydd y Cabinet ar y pryd dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Ers hynny mae Cymru wedi croesawu Prif Weinidog newydd ac Ysgrifennydd Cabinet newydd dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol.
- 4.1 Amlygodd y Cadeirydd fod gofal iechyd yng Nghymru yn dangos darlun cymhleth iawn gyda phroblemau ym maes gofal brys a rhestrau aros hir. Adroddodd y Prif Weithredwraig fod yr adran frys yn cael trafferthion a heriau yn sail i ddatblygiad mesurau perfformiad newydd ar gyfer gofal brys y GIG. Mae Llais yn rhan o'r datblygiadau hyn.
- 4.2 Roedd y Cadeirydd yn cydnabod diolchgarwch y cyhoedd i staff y GIG am eu proffesiynoldeb mewn amgylchiadau anodd.
- 4.3 Mae angen i Llais wneud ein datganiadau a'n llais yn glir bod gwella canlyniadau iechyd yn galw am ymgysylltiad polisi integredig ar draws pob maes allweddol. Pwysig i hyn yw rôl y Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol, yn enwedig o ran canlyniadau i blant a phobl ifanc a chymorth a gwasanaethau iechyd meddwl a llesiant.
- 4.4 Roedd angen i Llais chwarae rhan allweddol wrth gynrychioli barn dinasyddion yn y cyfarfodydd hyn a sicrhau bod Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol yn ymgysylltu'n weithredol â Llais.

Adroddiad y Prif Weithredwraig

5.0 Cyflwynodd y Prif Weithredwraig adroddiad yn ymwneud â gweithgareddau allweddol a gynhaliwyd ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Amlygodd amrywiaeth o faterion, gan gynnwys:

- pwysigrwydd cadw cysylltiad rheolaidd â sefydliadau sy'n cyflawni swyddogaethau tebyg i Llais fel y gallwn weithio gyda'n gilydd i gryfhau ein llais cyfunol i yrru newid lle bo angen wrth ddatblygu polisi ledled y DU.
- manteision cynnal cyfarfodydd rhagarweiniol gyda'r holl rai sy'n ymuno o'r newydd newydd gyda Llais. Mae ein dechreuwyr newydd wedi disgrifio pa mor bwysig yw ymuno â sefydliad y mae ei rôl i helpu i wneud gwahaniaeth i'r cyhoedd yng Nghymru yn eu gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol. Mae hi hefyd wedi ymweld â rhai o'n rhanbarthau Llais i gwrdd â staff.
- Roedd trafodaethau rheolaidd yn parhau gyda'r Cyngor Nyrso a Bydwreigiaeth ynghylch ei ymateb i'r pryderon sylweddol am ei ddiwylliant a'i ffyrdd o weithio. Roedd unrhyw aelodau o'r cyhoedd a allai fod â phryderon o ganlyniad i'r materion a nodwyd yn gallu cael gafael ar gymorth annibynnol trwy linell gymorth 24 awr. Bydd yr Awdurdod Safonau Proffesiynol hefyd yn goruchwylio'r cynnydd yn ymateb y Cyngor.

5.1 Nododd aelodau'r Bwrdd gynnwys adroddiad y Prif Weithredwraig.

Adroddiad gan Bwyllgorau'r Bwrdd:

- Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg

- Pwyllgor Gweithlu, Taliadau a Thelerau Gwasanaeth

Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg

6.0 Rhoddodd cadeirydd y Pwyllgor y wybodaeth ddiweddaraf am waith y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg. Cynhaliwyd y cyfarfod ffurfiol diwethaf ar 18 Medi 2024. Roedd holl aelodau'r pwyllgor yn bresennol a chynrychiolwyr archwilio mewnol, archwilio allanol, uwch gydweithwyr ar y Tîm Gweithredol yn Llais, a'n cynghorydd proffesiynol gwrth-dwyll.

6.1 Roedd trafodaethau yn y cyfarfod yn cynnwys ystyried y gwaith pellach a wnaed ar Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd. Roedd y pwyllgor wedi croesawu'r cynnydd a wnaed.

- 6.2 Roedd cynlluniau ar y gweill i drefnu gweithdy risg gorfforaethol, i'w gynnal yn y flwyddyn newydd.
- 6.3 Mae'r adroddiad blynyddol drafft a'r cyfrifon wedi'u hanfon at Lywodraeth Cymru ac Archwilio Cymru.
- 6.4 Roedd cadeirydd y pwyllgor yn falch iawn o gyflwyno yng ngwobrau'r Coleg Nyrsio Brenhinol diweddar ar ran Llais. Roedd wedi bod yn brofiad gostyngedig iawn clywed cyflawniadau rhyfeddol staff nyrsio sydd yn gweithio mor galed i wneud gwahaniaeth.

Gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol ym Mhowys

- 7.0 Gwnaed cyflwyniad gan Gyfarwyddwr Rhanbarthol Powys am wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn y rhanbarth.
- 7.1 Roedd y cyflwyniad yn canolbwyntio ar:
- gwahanol anghenion poblogaeth Powys o ran iechyd a gofal cymdeithasol
 - y cyfleoedd unigryw i wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol Powys weithio mewn partneriaeth i ddarparu gwasanaethau integredig
 - yr heriau unigryw o ran darparu gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn y rhanbarth oherwydd natur wledig y rhanbarth, a'i ddibyniaeth ar ystod eang o ddarparwyr gofal iechyd eraill yng Nghymru a thros y ffin yn Lloegr
 - sut roedd Llais wedi bod yn gweithio'n lleol mewn partneriaeth â gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol a'r 3ydd sector i glywed ac ymateb i anghenion cymunedau lleol.
- 7.2 Yn dilyn y cyflwyniad diolchodd y cadeirydd i bawb oedd yn rhan o'r gwaith parhaus ym Mhowys.
- 7.2 Gofynnodd aelodau'r Bwrdd am gopi o'r cyflwyniad.

A24-09-01 – Cyflwyniad i'w ddsbarthu i aelodau'r bwrdd.

Adroddiad cynnydd a chyflwyniad Cynllun Blynyddol Llais

Cafwyd diweddariad gan Gyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu'r Bwrdd ar ddatblygu ein dull sefydliadol o gynllunio, monitro ac adrodd ar gynnydd yn erbyn ein cynlluniau strategol a blynyddol.

8.1 Nododd aelodau'r Bwrdd fod pecyn meddalwedd wedi'i gyflwyno at y diben hwn a'i fod yn cael ei gyflwyno ar draws y sefydliad. Ochr yn ochr â hyn, roedd y tîm cyfathrebu bellach yn dosbarthu ac yn cyhoeddi adroddiadau 'Effaith' misol yn rhoi gwybod i bobl beth mae Llais yn ei wneud a'r gwahaniaeth y mae wedi bod yn ei wneud yn lleol, yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.

8.2 Crynhodd y Cyfarwyddwr Strategol weithgaredd Llais ar gyfer y cyfnod Gorffennaf i Awst, gan ganolbwyntio ar:

- gweithgareddau ymgysylltu, gan nodi bod 3,738 o bobl wedi ymgysylltu â Llais drwy 172 o weithgareddau
- sylwadau a wnaed i ysgogi gwelliannau mewn gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol, gan gynnwys y rhai sy'n ymwneud â chynigion newid gwasanaeth ac ymatebion i ymgynghoriadau cenedlaethol
- gweithgarwch ymchwil sydd ar y gweill ac a gwblhawyd yn ddiweddar ar bynciau Cymru gyfan gan gynnwys mynediad at wasanaethau meddygon teulu, defnyddio'r Gymraeg ym maes iechyd a gofal cymdeithasol (mewn partneriaeth â Mwy na Geiriau), a mynediad at ddeintyddiaeth, yn ogystal â phynciau rhanbarthol
- Darparu ein gwasanaeth eiriolaeth cwynion, gan gefnogi 2,080 o bobl i fwrw ymlaen â'u pryderon.

8.3 Derbyniodd aelodau'r Bwrdd drosolwg o weithgaredd cyfathrebu hefyd, a chynllunio camau nesaf wrth gyfathrebu effaith.

8.4 Nododd y Bwrdd y camau sy'n cael eu cymryd a'u bwriad i gyflawni blaenoriaeth 2 y Cynllun Blynyddol: pwysu am wasanaethau sy'n diwallu anghenion pobl.

8.5 Diolchodd y Cadeirydd i'r Cyfarwyddwr Strategol am ei adroddiad cynhwysfawr.

Profiad pobl o fynd i weld deintydd yng Nghymru

9.0 Cafwyd trosolwg gan y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu o brosiect Llais Cymru gyfan ar brofiad pobl o fynd i weld deintydd yng Nghymru:

- Comisiynodd Llais Access, sefydliad ymchwil annibynnol i gynnal astudiaeth ansoddol gyda'r nod o ddeall profiadau pobl. Roedd y dull yn cynnwys arolwg, grwpiau ffocws a chyfweliadau.
- Rydym wedi defnyddio canfyddiadau'r ymchwil hon ochr yn ochr â'r hyn y mae ein timau wedi'i glywed o wrando agored, gweithgareddau ymgysylltu rhanbarthol a digwyddiadau ymgysylltu cenedlaethol gan gynnwys yr Eisteddfod Genedlaethol, Sioe Frenhinol Cymru a Pride.

9.1 Roedd canfyddiadau gweithgareddau Llais ac ymchwil a gomisiynwyd yn gyson, gan dynnu sylw at:

- Diffyg mynediad at ofal deintyddol, gyda mwy nag 1 o bob 3 o bobl heb gofrestru neu ar restr aros
- Annhegwch mewn mynediad at ofal deintyddol, gyda phlant a phobl ifanc, pobl anabl, pobl hŷn a phobl ar incwm isel yn wynebu'r rhan fwyaf o heriau
- Fforddiadwyedd gofal deintyddol, gyda bron i dri chwarter y bobl yn yr arolwg yn cytuno nad yw gofal deintyddol yn fforddiadwy ar y cyfan
- Pryderon ynghylch ansawdd gofal, yn enwedig y gwahaniaeth rhwng y GIG a gofal preifat
- Diffyg gofal ataliol, gydag apwyntiadau hylendid yn anodd cael mynediad atynt neu ddim yn fforddiadwy i lawer.

9.2 Yn ogystal â'r themâu a glywir ar draws yr ymchwil ac ymgysylltu â Llais, rydym wedi clywed 2 thema bellach yn ymwneud â mynediad i fenywod beichiog, a dulliau anghyson o ymdrin â deintyddiaeth gymunedol ar gyfer ffoaduriaid a cheiswyr lloches.

9.3 Nododd aelodau'r Bwrdd y camau ac oedd yn bwriadu rhyddhau'r adroddiad a thrafod gyda'r GIG y camau pellach sydd eu hangen i fynd i'r afael â'r materion a godwyd.

Fframwaith ymddygiad drafft Llais

10.0 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a Gwasanaethau Corfforaethol y fframwaith ymddygiad drafft. Disgrifiodd bwysigrwydd y fframwaith yn:

- diffinio disgwyliadau ar gyfer ein pobl, ac i'r rhai rydym yn gweithio gyda nhw
- llunio ein diwylliant sefydliadol
- bod yn sylfaen glir i'n holl swyddogaethau pobl
- sbarduno adolygiad o'n fframwaith o bolisiâu, gweithdrefnau a phrosesau fel bod ein disgwyliadau yn ganolog i bopeth a wnawn.

10.1 Cydnabu'r Bwrdd bwysigrwydd y fframwaith hwn fel sbardun allweddol newid diwylliannol, a chroesawodd ei gyflwyniad.

Cymeradwywyd – i'w gyhoeddi i wefan Llais.

Trefniadau swyddfa Llais

11.0 Rhoddodd y Cyfarwyddwr Gweithrediadau y wybodaeth ddiweddaraf am drefniadau swyddfa Llais .

- **Swyddfa Gorllewin Cymru, Caerfyrddin** - mae'r tîm yn aros am ragor o wybodaeth gan Lywodraeth Cymru am drefniadau ariannol. Staff yn cael eu diweddarau
- **Swyddfa Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe** - mae staff yn gweithio yng nghanolfan iechyd a gofal y GIG yn ardal Castell-nedd ar hyn o bryd. Mae angen nodi opsiynau ar gyfer y dyfodol
- **Powys, swyddfa Aberhonddu** –Mae symud swyddfa Aberhonddu tîm Powys yn cymryd peth amser gan fod swyddfeydd amgen addas yn gyfyngedig. Mae rhai safleoedd a allai fod yn addas wedi'u nodi ac mae angen eu gwerthuso'n llawn i weld a ydynt yn addas. Mae disgwyl i'r swyddfeydd gau yn gynnar yn 2025.
- **Caerdydd a Bro Morgannwg a'r tîm cenedlaethol** - mae ymgynghoriadau staff bellach ar gau. Rydym yn aros am ragor o wybodaeth am drefniadau ariannol gan Lywodraeth Cymru.

11.1 Nodwyd y bydd symudiadau swyddfa yn cael eu monitro'n ofalus a bydd swyddogion yn diweddarau aelodau'r bwrdd.

Adroddiad drafft ar gyfer y cynllun ariannol 2024/2025 a'r diweddariad cyllid

12.0 Cyflwynodd yr Uwch Ymgynghorydd Cyllid ddiweddariad ar y sefyllfa ariannol ar ddiwedd Mis 5 a rhoddodd wybod i'r Bwrdd am gynnydd gyda chynllun ariannol 2024/25.

12.1 Ar ddiwedd mis 5, mae tanwariant o £194K. Roedd hyn yn bennaf oherwydd swyddi gwag staff ac amseru gwariant heb gyflog. Mae unrhyw danwariant staff sy'n deillio o swyddi gwag yn ystod y 5 mis cyntaf, wedi'u hailddyrannu i gategori gwariant wrth gefn. Y gwerth wrth gefn yw £94,556 ddiwedd mis Awst. Does dim disgwyl i'r tanwariant cronus presennol gael ei gyflwyno tan ddiwedd y flwyddyn. Rhagwelir tanwariant terfynol o £1K ar hyn o bryd ar gyfer diwedd y flwyddyn.

12.1 Mae'r tîm gweithredol wedi cynnal adolygiad manwl o'r sefyllfa ariannol, gan gynnwys yr holl linellau gwariant rhanbarthol a chanolog o fewn rhagolwg 12 mis, gan gynnwys y dyfarniad cyflog 5.5% diweddar.

12.2 Derbyniodd y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg adroddiad yn ei gyfarfod ym mis Medi 2024. Bryd hynny, roedd yn ymddangos na fyddai cyllid ychwanegol gan Lywodraeth Cymru i dalu'r dyfarniad cyflog yn cael ei gadarnhau.

12.3 Fodd bynnag, ers hynny, mae Llywodraeth Cymru wedi hysbysu cyrff hyd braich "*Mae Llywodraeth Cymru yn darparu cyllid ychwanegol yn 2024-2025 i bontio'r bwloch rhwng tybiaethau biliau cyflog y mae cyrff wedi cynllunio ar eu cyfer (3.7%), a'r ymrwymadau cyflog sector cyhoeddus uwch y cytunwyd arnynt gan Lywodraeth Cymru*".

12.4 Mae trafodaethau'n parhau gyda Llywodraeth Cymru am lefel yr arian ychwanegol y gall Llais ei ddisgwyl o ystyried bod dyfarniad cyflog y GIG yn uwch na dyfarniadau eraill y sector cyhoeddus.

12.5 Mae Llais i fod i gwrdd â Llywodraeth Cymru ar 3 Hydref 2024 i drafod y sefyllfa ariannol tymor hwy. Ar hyn o bryd, a hyd nes y

derbynnir rhagor o wybodaeth am y cyllid ychwanegol, ni all swyddogion gyflwyno cynllun cyllideb terfynol.

- 12.6 Ar hyn o bryd mae Llais yn gweithredu mewn amgylchedd ariannu heriol iawn. Wrth symud ymlaen, mae angen gweithredu i sicrhau bod Llais yn derbyn cadarnhad o drefniadau cyllido yn llawer cynharach yn y flwyddyn ariannol, fel y gellir cyflwyno cynllun cyllideb clir i'r Bwrdd. Cydnabu'r Bwrdd yr heriau i reolaeth ariannol dda gan weithredu mewn amgylchedd ariannol ansicr.
- 12.7 Cydnabu'r Cadeirydd yr heriau llywodraethu a gyflwynwyd gan y sefyllfa bresennol, a gofynnodd am wneud trefniadau i drafod y materion sy'n ymwneud â threfniadau tâl Agenda ar gyfer Newid ymhellach gyda'r Dirprwy Brif Swyddog Meddygol yn swyddogion Llywodraeth Cymru ac adrodd yn ôl i'r Bwrdd.
- 12.8 Cadarnhaodd y Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a Gwasanaethau Corfforaethol y bydd y tîm gweithredol yn parhau i fonitro'r sefyllfa dros yr wythnosau nesaf.
- 12.9 Cadarnhaodd y Prif Weithredwraig fod gwaith yn parhau i ddatblygu ymhellach ein trefniadau cynllunio a rheoli ariannol, gan ganolbwyntio ar gyfrifoldebau dalwyr cyllideb a threfniadau dirprwyo cyllidebau.

A24-09-02 - Diweddariad cyllid/Dyfarniad Cyflog: Angen cyfarfod gyda'r Dirprwy Swyddog Meddygol yn Llywodraeth Cymru ynghylch y dyfarniad codi cyflog ar gyfer staff a'r agenda ar gyfer newid. Cyfarfod i'w drefnu gyda'r Bwrdd drwy dimau unwaith y bydd eglurder wedi'i gael.

Adroddiad y gweithlu/dangosfwrdd

- 13.0 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a Gwasanaethau Corfforaethol adroddiad y gweithlu. Nododd mai dyma'r tro cyntaf i'r Bwrdd dderbyn gwybodaeth ar ffurf dangosfwrdd. Gobeithio y byddai defnyddio'r fformat hwn yn helpu i dynnu sylw at feysydd sydd angen ffocws neu ystyriaeth ychwanegol yn hawdd.

- 13.1 Yn ogystal â graffiau a thablau allweddol sy'n ymdrin ag agweddau sy'n ymwneud â phethau fel iechyd a lles gweithwyr a chynaliadwyedd y gweithlu, mae'r adroddiad hefyd yn darparu esboniadau ar yr hyn y mae'r siartiau a'r graffiau yn ei ddweud wrthym, gan gynnwys gweithredoedd/mesurau lliniaru i ymateb i feysydd pryder a nodwyd.
- 13.2 Gwahoddwyd aelodau'r Bwrdd i roi adborth ar y dyluniad a'r cynnwys.
- 13.3 Dywedodd aelodau'r Bwrdd y byddai'r dangosfwrdd hyd yn oed yn fwy defnyddiol pe bai'n darparu'r wybodaeth ganlynol fel mater o drefn:
- Gweithgaredd arfarnu perfformiad
 - Gadael.
- 13.4 Dywedodd y Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a Gwasanaethau Corfforaethol wrth y Bwrdd y byddai'r rheolwr Pobl a Datblygu Sefydliadol newydd yn ymuno â Llais ym mis Hydref 2024. Byddant yn defnyddio'r data yn yr adroddiad rheolaidd hwn i lywio mentrau yn y dyfodol.
- 13.5 Bydd y Rheolwr Datblygu Pobl a Sefydliadol newydd, a fydd yn ymuno â Llais ym mis Hydref, yn gallu defnyddio'r data hwn i helpu i lywio mentrau yn y dyfodol.
- 13.6 Nododd y Bwrdd ddyluniad a chynnwys yr adroddiad.
- A24-09-03 – Dangosfwrdd:** Cytunwyd y byddai'r dangosfwrdd yn cael ei addasu i adlewyrchu mewnbwn arfarnu ac adroddiad manwl ar y rhai sy'n gadael.

Adroddiad risg corfforaethol

- 14.0 Dywedodd y Prif Weithredwraig fod gwaith yn parhau i adolygu a mireinio ein dull o reoli risg. Disgwylir y bydd hyn yn arwain at adolygu'r Strategaeth a'r dull Rheoli Risg yn sylweddol. Cyflwynwyd Strategaeth Rheoli Risg ddiwygiedig arfaethedig i'r pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg i'w thrafod.

- 14.1 Bydd y pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg yn parhau i gynghori ar y datblygiadau hyn. Bydd strategaeth rheoli risg ddiwygiedig yn cael ei chyflwyno i'r bwrdd i'w chymeradwyo maes o law.
- 14.2 Ochr yn ochr â hyn, mae gwaith pellach wedi'i wneud i ddylunio Fframwaith Sicrwydd Bwrdd newydd. Mae'r dull amlinellol yn cysylltu â'r system rheoli ac adrodd perfformiad sefydliadol. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg wedi trafod y dull gweithredu ac mae'n parhau i lywio datblygiadau.
- 14.3 Nododd y Bwrdd y datblygiadau hyn.
- 14.4 Derbyniodd y Bwrdd y wybodaeth ddiweddaraf am y proffil risg sefydliadol presennol, gan nodi ychwanegu risg newydd yn ymwneud ag adolygu Gwasanaethau Mamolaeth ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe.
- 14.5 Nododd aelodau'r Bwrdd hefyd y byddai dangosfwrdd risg gwell yn cael ei gynhyrchu yn y tymor hwy gan ddefnyddio'r system rheoli perfformiad sefydliadol (OKR).

A24-09-04 - Dangosfwrdd Risg Corfforaethol: Gwell Dangosfwrdd i'w gynhyrchu drwy'r system OKR.

Unrhyw fater arall

- 15.0 Ni nodwyd unrhyw fater arall i'w drafod.

Edrych ymlaen a chynllun gwaith Bwrdd

- 16.0 Cadarnhawyd y bydd y blaenolwg a chynllun gwaith y Bwrdd yn cael ei adolygu gan y Tîm Gweithredol. Bydd y Bwrdd yn derbyn fersiwn wedi'i diweddarau o'r blaenolwg yn y sesiwn datblygu a briffio mis Hydref 2024.
- 16.1 Bydd y Bwrdd hefyd yn cael Cynllun Cydraddoldeb Strategol wedi'i ddiweddarau, ynghyd ag adroddiad ar gynnydd.

A24-09-05 - Bydd y blaenolwg a chynllun gwaith y Bwrdd yn cael ei adolygu gan y Tîm Gweithredol ac mae'r Bwrdd yn mynd i dderbyn fersiwn wedi'i diweddarau o'r blaenolwg yn y sesiwn datblygu a briffio mis Hydref.

A24-09-06 - Ymlaen Edrych/Cynllun Gwaith: Bwrdd i dderbyn y fersiwn wedi'i diweddarau o'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol a'r adroddiad cynnydd ar gyfer gweddill 2024 yn sesiwn friffio a datblygu'r bwrdd ar 23 Hydref 2024.

Cwestiynau gan y cyhoedd

17.0 Nododd y Cadeirydd nad oedd unrhyw gwestiynau wedi'u derbyn gan aelodau'r cyhoedd.

Papurau er gwybodaeth yn unig

18.0 Derbyniodd y Bwrdd y papurau canlynol er gwybodaeth:

- Ymrwymiad y sector cyhoeddus i ddatganiad sero net
- Datganiad hygyrchedd digidol
- Cofnodion Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg a gadarnhawyd, 19 Mehefin 2024.

Daeth y cyfarfod i ben am 11.55am